Web 面接時代に対応した面接の在り方

～2040年頃から顕在化を予想する課題に対応～

地方公共団体対象：採用担当者研修

9:30～16:30

1. 新型コロナ対策と採用面接の変化について

2. 学生や受験生を取り巻く変化を考える

3. 2040年頃にかけて顕在化する変化と課題

4. これから公務に求められる具体的な人材要件と適性

5. （財）大阪府市町村会　特別研究会「人材確保を考える（採用戦略）」

　　指導助言者経験から公務員適性を考える

6. 各選考手法の効果的な活用方法

　　❶履歴書の分析　❷論作文　❸エントリーシート　❹ 適性検査

※要望に応じて Web 面接の評価方法を追加します（特徴、進め方、評価、他）。

7. 面接試験の進め方と評価

　❶個人　❷集団　❸討議　❹プレゼン　❺特色枠ほか

8. 具体的な質問事例と展開の仕方

9. 評価の仕方

10. 事例研究

11. オリジナル採用マニュアル作成の留意点

12. まとめ

©川村稔　連絡先　https://kawamura-saiyou.com/contact/