

● 採用面接官指導者養成研修 ●

実施期間		令和6年5月30日 ~ 令和6年5月31日			
対象者		採用試験面接官の指導・養成にあたることが予定される職員	定員	36人	
目的・内容		優秀な人材確保に資する採用面接官の育成に必要な知識やノウハウの習得を目指す。			
講師（敬称略）		駒澤大学経済学部非常勤講師 / 採用面接・育成アドバイザー 川村 稔			
9:50 10:00		11:50 12:50		17:00 17:05	
5/30 (木)	オリエンテーション	<p>グループ内自己紹介</p> <p>1. 職場内「採用面接官指導講師」に求められる心構えと役割</p> <p>2. 採用と組織（目指すべき職員像と求める人材像、人事評価）</p> <p>3. 時代に合わせた“採用選考と面接”を構築する</p>	昼休み	<p>4. 地方公務員で求める人材像の構築、検討及び提示</p> <p>5. 社会人経験者（既卒者）の受験者への対応や評価を検討</p> <p>6. 人材像に合う受験者を選考する効果的方法</p> <p>7. 一次面接から最終面接までの設計と評価</p> <p>8. 様々な面接試験を活用した「求める人材」の選考方法</p>	
5/31 (金)		<p>9. 個別面接をモデルとした進め方を検討</p> <p>10. 質問事例の作り方</p> <p>11. 面接における評価について</p> <p>12. 評価票に記入するコメント</p> <p>13. 面接のケーススタディ</p>	昼休み	<p>14. 受験者役と面接官役に分かれて面接の実習体験【演習】</p> <p>15. 面接官としての心構えを伝える</p> <p>16. 面接における様々なトラブル事例</p> <p>17. 採用面接官マニュアル作成の留意点</p> <p>18. 障がい者採用の留意点</p> <p>19. 面接官に伝える事項をまとめる</p> <p>20. 採用と配属、育成と人事評価を繋ぐために</p> <p>21. まとめ</p>	ふりかえり (アンケート回答)