

# Web 面接・AIを活用した就職、採用面接の在り方

## ～時代の変化に対応した採用面接官育成～

地方公共団体対象:採用面接官研修

9:30～16:30(半日から1日まで対応致します)

1. 新型コロナ禍後、AIを活用した就職や採用の変化について
  2. 学生や受験生を取り巻く変化を考える
  3. 時代の変化に則した“採用面接官”に求められる資質について
  4. 公務を遂行する「コンピテンシーと評価項目」の関連性  
(財)大阪府市町村会 特別研究会「人材確保を考える(採用戦略)」  
指導助言者経験から考える公務員適性
  5. 行政職、保育士、保健師、栄養士、土木職・建築職、消防士他の適性
  6. 各職種における面接の進め方と評価
  7. 新卒・既卒者別の評価
  8. 各面接の進め方  
**①個人 ②集団 ③討議 ④プレゼン ⑤特色枠 ⑥就職氷河期枠 ⑦社会人枠**
  9. 各面接の評価ポイント、
  10. 履歴書等の分析方法、ご利用の適性検査の見方など
  11. 具体的な質問事例と展開の仕方
  12. 事例研究、ロープレ
  13. ふりかえり
- ※ご要望により、職種、面接手法を変更します。